

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 7612/2021, prot. 0114465/21 del 23/09/2021, Cod. 21CE250, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico individuale di collaborazione nell'ambito del progetto dal titolo "Convenzione tra il Comune di Varese e il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Milano-Bicocca, per la realizzazione di una formazione specifica per operatrici e personale dei Centri antiviolenza, delle strutture per l'accoglienza, per assistenti sociali e per le Forze dell'Ordine" per una durata complessiva di n. 3 mesi per le esigenze del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo sociologico;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 24/09/2021;
 - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
 - che con D.D.G. n. rep. 7826/2021, prot. 0117555/21 del 28/09/2021 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
 - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 12/10/2021, come da prot. n. 0129716/21 del 19/10/2021;
 - che, a causa di un ritardo di natura amministrativa, non è stato possibile rispettare la decorrenza della data di inizio dell'attività come indicato nel bando e che tale slittamento non comporta alcuna conseguenza al corretto svolgimento dell'attività;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
Marcolungo Giada	85/100

Art. 2 - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

COGNOME E NOME
Marcolungo Giada

Art. 3 - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 3 mesi, decorrenti dalla data del 25/10/2021 e con data termine il 24/01/2022.

Art. 4 - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

IL DIRETTORE GENERALE

Cristiano Nicoletti
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Maria Bramanti
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava
Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi - Federica Ficara



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 56815E4A4E794AF48E41815B2700AF3545E2F420F74F98EF03C417BBBCFEB275

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: Cristiano Nicoletti

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0130584/21
Data Protocollo 21/10/2021
AOO AMM. CENTRALE
UOR AREA PERSONALE
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO
Repertorio Progressivo 8551/2021

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO 1QNHT-62376

PASSWORD FU3dn

DATA SCADENZA 21-10-2022