

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 7968/2020, prot. 0090114/20 del 03/12/2020, Cod. 20PF048, con il quale è stata indetta una procedura di selezione, per titoli, per il conferimento di n. 1 incarico per attività di supporto al coordinamento per le esigenze del Master Universitario di I livello "Management per lo sviluppo del capitale umano - Innovative mindset for leading people" - a.a. 2020/2021, di cui è responsabile il Prof. Dario Cavenago;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 04/12/2020;
 - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
 - che con D.D.G. n. rep. 8183/2020, prot. 0100722/20 del 11/12/2020, è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
 - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 15/12/2020, come da prot. n. 0103297/20 del 16/12/2020;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO "MANAGEMENT PER LO SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO - INNOVATIVE MINDSET FOR LEADING PEOPLE" - Cod. 961-20					
Cod. Attività	Attività	Descrizione attività e obiettivi	Numero Incarichi	Costo Lordo Aziendale	Graduatoria
20PF048-01	SUPPORTO AL COORDINAMENTO	Coordinamento, progettazione, pianificazione ed erogazione delle attività formative del Master.	1	€ 12.500,00	Bellezza Alessia: 50/100 (non idonea) Bruno Fabiana: 40/100 (non idonea) Sorbi Azzurra: 35/100 (non idonea) Vispo Gianfilippo: 35/100 (non idoneo)

Art. 2 - La procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa è dichiarata deserta per mancanza di candidati ritenuti idonei dalla Commissione Giudicatrice.

Art. 3 - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

IL DIRETTORE GENERALE

Cristiano Nicoletti

(Firmato digitalmente ex art. 24, D.Lgs. n. 82/2005)

UOR: Area del personale - Dirigente Elena La Torre
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava
Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Viviana Misani



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 0B3EA946F74A5FBD32784506B03B036E7022B902272B0C253D50016F0F668465

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: Nicoletti Cristiano

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0105411/20
Data Protocollo 22/12/2020
AOO AMM. CENTRALE
UOR AREA PERSONALE
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO
Repertorio Progressivo 8472/2020

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO G0YK5-28383

PASSWORD K0m25

DATA SCADENZA 22-12-2021