

**IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 1631/2020, prot. 0016747/20 del 05/03/2020, Cod. 20CE062, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Studio sulla tematica della "diversity&inclusion" e sulla realizzazione di un indicatore per la relativa misurazione" per una durata complessiva di n. 2 mesi per le esigenze del Dipartimento di Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche nel campo dell'analisi ed elaborazione dati;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 06/03/2020;
  - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
  - che con D.D.G. n. rep. 1811/2020, prot. 0018504/20 del 13/03/2020 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
  - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 18/03/2020;
  - che non risultano pervenute domande di partecipazione alla procedura di selezione;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

**DECRETA**

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - La procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa è dichiarata deserta.

**Art. 2** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Loredana Luzzi

(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Elena La Torre

Responsabile del procedimento: Alessandro Cava

Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Federica Ficara

# Università di Milano - Bicocca - Contrassegno Elettronico



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** 81A2576A0B300E74FFDF9F0A24D5562C98D5372755335485578655F51770E2F6

## Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato p7m: Luzzi Loredana Monica Elisabetta

## Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0019825/20  
Data Protocollo 23/03/2020  
AOO AMM. CENTRALE  
UOR AREA PERSONALE  
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO  
Titolo 1950/2020

## Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

**URL** <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

**IDENTIFICATIVO** UOQSE-9068

**PASSWORD** 8CQY6

**DATA SCADENZA** 23-03-2021