

IL DIRETTORE GENERALE
Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 1631/2020, prot. 0016747/20 del 05/03/2020, Cod. 20CE062, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Studio sulla tematica della "diversity&inclusion" e sulla realizzazione di un indicatore per la relativa misurazione" per una durata complessiva di n. 2 mesi per le esigenze del Dipartimento di Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche nel campo dell'analisi ed elaborazione dati;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 06/03/2020;
 - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
 - che con D.D.G. n. rep. 1811/2020, prot. 0018504/20 del 13/03/2020 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
 - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 18/03/2020;
 - che non risultano pervenute domande di partecipazione alla procedura di selezione;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - La procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in pre messa è dichiarata deserta.

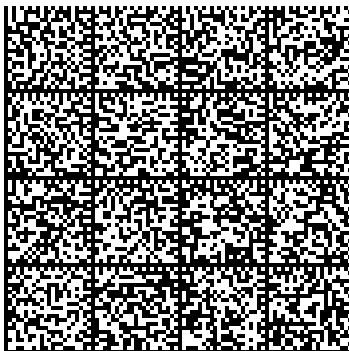
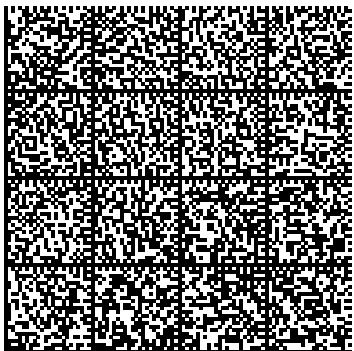
Art. 2 - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

IL DIRETTORE GENERALE

Loredana Luzzi
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Elena La Torre
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava
Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Federica Ficara

Università di Milano - Bicocca - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 81A2576A0B300E74FFDF9F0A24D5562C98D5372755335485578655F51770E2F6

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato p7m: Luzzi Loredana Monica Elisabetta

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0019825/20

Data Protocollo 23/03/2020

AOO AMM. CENTRALE

UOR AREA PERSONALE

Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO

Titolo 1950/2020

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO UOQSE-9068

PASSWORD 8CQY6

DATA SCADENZA 23-03-2021