



PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETT. A) DELLA LEGGE 240/2010 PER IL PER IL PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P07 - ECONOMIA AZIENDALE PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SOCIOLOGIA E RICERCA SOCIALE, INDETTA CON D.R. N. 15455 DEL 9 MARZO 2017 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE N.26 DEL 04.04.2017 - SCADENZA 4.5.2017)

RELAZIONE FINALE

La Commissione giudicatrice della procedura di selezione a n. 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 - comma 3 - lett. a) L. 240/210 - della durata di tre anni - per il settore concorsuale 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE - settore scientifico-disciplinare SECS-P/07 ECONOMIA AZIENDALE presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale di questo Ateneo, nominata con D.R. n. 15697 del 7 giugno 2017 è composta dai:

Prof. Elisabetta MARAFIOTI Associato presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale macrosettore 13/B ECONOMIA AZIENDALE, SSD SECS-P07 - ECONOMIA AZIENDALE dell'Università degli Studi di Milano Bicocca.

Prof. Giorgio INVERNIZZI Ordinario presso il Dipartimento di Management e Tecnologia macrosettore 13/B ECONOMIA AZIENDALE, SSD SECS-P07 - ECONOMIA AZIENDALE dell'Università Bocconi di Milano.

Prof. Edoardo Vincenzo Eugenio MOLLONA Ordinario presso il Dipartimento di Informatica - Scienza e Ingegneria macrosettore 13/B ECONOMIA AZIENDALE, SSD SECS-P07 - ECONOMIA AZIENDALE dell'Università degli Studi di Bologna

si riunisce il giorno 27/07/2017 alle ore 16.30 presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, sala riunioni 310 per la stesura della relazione finale.

La Commissione, sempre presente al completo, si è riunita telematicamente il giorno 28/06/2017 alle ore 13.00.

Nella riunione di apertura la Commissione ha provveduto ad eleggere Presidente e Segretario attribuendo tali funzioni rispettivamente al Prof. Giorgio INVERNIZZI e alla Prof.ssa Elisabetta MARAFIOTI e ad individuare il termine di conclusione del procedimento per il giorno 07/09/2017.

Successivamente ogni commissario ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 1172/1948, con i candidati e gli altri membri della Commissione. Ha dichiarato, ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale. Ha dichiarato altresì di non aver riportato una valutazione negativa nelle attività di cui al comma 7 dell'art. 6 della Legge 240/2010 (quest'ultimo periodo va inserito solo nel caso in cui ci sia stata la valutazione da parte dell'Ateneo di provenienza).

La Commissione ha predeterminato i criteri di massima per procedere alla selezione gli stessi sono stati consegnati al Responsabile del procedimento, affinché provvedesse ad assicurarne la pubblicizzazione mediante affissione all'Albo Ufficiale dell'Ateneo.

Nella seconda riunione che si è tenuta il 27/07/2017 la Commissione ha preso visione della documentazione concorsuale fornita dall'Amministrazione.

Dopo aver verificato la corrispondenza delle pubblicazioni scientifiche con l'elenco delle stesse, la Commissione ha preso in esame le pubblicazioni redatte in collaborazione con i membri della Commissione e/o altri coautori, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato, provvedendo quindi alla valutazione preliminare, con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato (Allegato 1).

Nel giorno 27/07/2017 si è svolta la discussione dei titoli e della produzione scientifica e l'accertamento della conoscenza della lingua straniera (qualora prevista dal bando).

Alla discussione erano presenti i seguenti candidati:

- 1) MARTINI Mattia.
- 2) PIANI Giovanni Cristiano.
- 3) TETI Emanuele.

Al termine della discussione, la Commissione ha proceduto, dopo adeguata valutazione, all'attribuzione di un punteggio a ciascun titolo e a ciascuna delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua straniera in base ai criteri stabiliti nella seduta preliminare del 28/06/2017 Tali punteggi e valutazioni vengono allegati al presente verbale e ne costituiscono parte integrante (Allegato 2).

Sulla base dei punteggi totali conseguiti, la Commissione individua nel Dott. MARTINI Mattia il candidato comparativamente più meritevole nella procedura di selezione per l'assunzione di n.1 Ricercatore a tempo determinato per il settore concorsuale 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P07 - ECONOMIA AZIENDALE presso il DIPARTIMENTO DI SOCIOLOGIA E RICERCA SOCIALE, INDETTA CON D.R. N. 15455 DEL 9 MARZO 2017 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE N.26 DEL 04.04.2017 - SCADENZA 4.5.2017) con la seguente motivazione:
il profilo del candidato risulta il migliore sia nella classifica stilata considerando i titoli accademici-scientifici, sia in quella relativa alle pubblicazioni scientifiche presentate e ottenute in un arco temporale più ridotto - essendo il più giovane tra i candidati valutati - segnalando in questo modo una maggiore produttività.

La Commissione dichiara conclusi i lavori, raccoglie tutti gli atti concorsuali in un plico che viene chiuso e sigillato con l'apposizione delle firme di tutti i commissari sui lembi di chiusura.

Il plico contenente 2 copie dei verbali delle singole riunioni e della relazione finale con i giudizi individuali e collegiali viene consegnato al Responsabile della procedura dell'Università di Milano - Bicocca, gli stessi sono trasmessi anche in formato elettronico all'indirizzo valutazionicomparative@unimib.it.



La relazione finale e tutti i giudizi espressi dalla commissione saranno resi pubblici sul sito dell'Università degli Studi Milano-Bicocca: <http://www.unimib.it> alla voce Bandi e Concorsi.

La Commissione termina i lavori alle ore 17.10

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

LA COMMISSIONE:

Prof. Giorgio INVERNIZZI - Presidente

Prof. Edoardo Vincenzo Eugenio MOLLONA

Prof. Elisabetta MARAFIOTI - Segretario



ALLEGATO 1 ALLA RELAZIONE FINALE
(scheda dei criteri e relativi punteggi)

SCHEDA DEI CRITERI E RELATIVI PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE

Criteri	Punteggi
TITOLI ACCADEMICI E SCIENTIFICI	30
a) Dottorato di ricerca di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero;	6
b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero;	6
c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;	3
d) realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;	4,5
e) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;	3
f) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;	6
g) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;	1,5
PRODUZIONE SCIENTIFICA	30 (2,5 ogni pubblicazione)
a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;	0,75
b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad esso correlate;	1
c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;	0,5
d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.	0,25

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETT. A) DELLA LEGGE 240/2010 PER IL PER IL PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P07 - ECONOMIA AZIENDALE PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SOCIOLOGIA E RICERCA SOCIALE, INDETTA CON D.R. N. 15455 DEL 9 MARZO 2017 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE N.26 DEL 04.04.2017 - SCADENZA 4.5.2017)

ALLEGATO 2 alla RELAZIONE FINALE
(Valutazione preliminare sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica)

1) Candidato Dott.ssa KAEHR SERRA Caroline

Giudizio analitico sui titoli e sul curriculum e sulla produzione scientifica:

L'attività di ricerca della dottoressa Kaher Serra si focalizza sull'imprenditorialità e la creazione d'impresa. Dal punto di vista dell'inquadramento teorico generale, la candidata frequenta sia impostazione teoriche manageriali sia approcci neo-istituzionalisti. In questi ambiti, la dottoressa Kaher Serra presenta sei pubblicazioni. Una pubblicazione è particolarmente prestigiosa. Si tratta di un capitolo sul volume collettaneo The Sage Handbook of Organizational Institutionalism edito da R. Greenwood, C. Oliver, R. Suddaby e K. Sahlin. Quest'ultimo volume è un riferimento bibliografico estremamente noto e citato, e pubblicato da casa editrice di rilevanza internazionale.

Le altre pubblicazioni sono due articoli su riviste, indicizzate su Scopus di cui una con Impact Factor pari a 0.295 (International Journal of Speech Technology) e l'altra è inclusa nella lista ANVUR (Journal of Business Strategy), e tre capitoli in volumi collettanei. Di questi volumi, uno è pubblicato da casa editrice di diffusione nazionale, uno è pubblicato da casa editrice straniera, la cui diffusione non sembra essere internazionale, e l'ultimo è pubblicato da casa editrice straniera con diffusione internazionale.

La dottoressa Kaher Serra ha conseguito un dottorato presso l'Università HEC di Ginevra nel 2014. Successivamente, è stata, prima, post-doctoral fellow e, successivamente, visiting scholar presso la Desautels Management Faculty della McGill University di Montreal, in Canada. La dottoressa Kaher Serra risulta ben inserita in contesti e gruppi di ricerca internazionali con un'ottima partecipazione a conferenze internazionali. Di particolare rilievo la presenza alla Academy of Management Conference nel 2013, 2014 e 2015 (con articoli pubblicati negli atti referenziati dei convegni).

Per quanto riguarda l'attività di docenza, la dottoressa Kaher Serra, dal 2008, ha ricoperto incarichi prima di assistente e poi, dal 2014 di docente titolare in corsi di master e di MBA in università estere. Inoltre, la dottoressa Kaher Serra vanta un premio per la docenza conseguito nella sua attività presso l'Executive MBA dell'HEC a Ginevra.

2) Candidato Dott. MARTINI Mattia

Giudizio analitico sui titoli e sul curriculum e sulla produzione scientifica:

L'attività di ricerca del dottor Martini si focalizza sui temi della competitività e human capital development e sostenibilità d'impresa nell'ambito del settore scientifico disciplinare di economia aziendale. Dal punto di vista dell'inquadramento teorico generale, il candidato analizza temi tradizionali adottando approcci innovativi quali per esempio l'analisi delle reti sociali.



Il dottor Mattia Martini presenta dodici pubblicazioni. Due pubblicazioni, in particolare, sono caratterizzate da una collocazione editoriale prestigiosa. La prima è su una rivista di fascia B ma con impact factor pari a 1.245 (International Journal of Public Sector Management) e la seconda è un capitolo sul volume collettaneo Larsen C., Rand S., Schmid A., Mezzanzanica M. and Dusi S. (Eds.) (2015): Big Data and the Complexity of Labour Market Policies, München/Mering: Rainer Hampp Verlag. Quest'ultimo volume è pubblicato da casa editrice di rilevanza internazionale. Le altre pubblicazioni riguardano quattro articoli su riviste incluse nella lista ANVUR ed indicizzate su SCOPUS (di cui due con impact factor di 0.956), 1 articolo incluso nella lista AIDEA e 6 contributi in volume, 2 dei quali editi da casa editrice di rilevanza internazionale (Rainer Hampp Verlag) e 4 edite da casa editrice di rilevanza nazionale (Aracne).

Il dottor Mattia Martini ha conseguito un dottorato presso l'Università di Milano – Bicocca nel 2009.

Per quanto riguarda l'attività di docenza, Il dottor Mattia Martini presente un'attività intesa di insegnamento a contratto dal 2012 in corsi di laurea triennale, magistrali e master.

Il dottor Mattia Martini ha svolto attività di ricerca in prestigiosi gruppi di ricerca internazionali con progetti finanziati dalla Commissione Europea nell'ambito del 7° Framework Program, Erasmus+, PROGRESS e URBACT. Inoltre partecipato ad attività di ricerca in gruppi di ricerca nazionali.

Il dottor Mattia Martini è ben inserito in contesti e gruppi di ricerca internazionali con un'ottima partecipazione a conferenze internazionali. Di particolare rilievo la presenza alla European Academy of Management Conference nel 2014, 2015 e 2017.

3) Candidato Dott. PIANI Giovanni Cristiano

Giudizio analitico sui titoli e sul curriculum e sulla produzione scientifica:

L'attività di ricerca del dottor Piani Giovanni Cristiano riguarda l'analisi della ricerca e trasferimento di conoscenza a livello locale. Il candidato presenta quattro pubblicazioni. Due pubblicazioni sono riviste capitoli in opere collettanee di casa editrice di rilevanza nazionale (Franco Angeli); una pubblicazione è un working paper di dipartimento, e l'ultima pubblicazione è la tesi di dottorato.

Il dottor Piani Giovanni Cristiano ha conseguito un dottorato di ricerca in ECONOMIA APPLICATA (settore SECS/P06) presso l'Università di Trieste nel 2010.

Per quanto riguarda l'attività di docenza, dal 2013 Il dottor Piani Giovanni Cristiano è professore a contratto presso l'università di Trieste per l'insegnamento "NORMATIVA E BREVETTAZIONE" (6 CFU, 48 ore di lezione frontale).

Il dottor Piani Giovanni Cristiano ha svolto attività di in gruppi di ricerca nazionali.

4) Candidato Dott. TETI Emanuele

Giudizio analitico sui titoli e sul curriculum e sulla produzione scientifica:

L'attività di ricerca del dottor Teti si concentra su due aree generali di interesse; da una parte la finanza aziendale, dall'altra il tema della creazione di valore con strategie sostenibili dal punto di vista sociale e ambientale. Il dottor Emanuele Teti presenta dodici pubblicazioni. Due pubblicazioni, in particolare, sono riviste di fascia A con impact factor pari rispettivamente a 1.396 (Management Decision) e 1.650 (International Journal of Human Resource Management). Le altre pubblicazioni riguardano otto articoli su riviste incluse nella lista ANVUR di cui sette sono indicizzate su SCOPUS (di cui una con impact factor di 0.575) e due monografie coautorate edite da casa editrice di rilevanza nazionale (EGEA).



Il dottor Emanuele Teti ha conseguito un dottorato presso la London Metropolitan University di Londra (UK) nel 2009. Per quanto riguarda l'attività di docenza, Il dottor Emanuele Teti presente un'attività intesa di insegnamento a contratto dal 2001 in corsi di laurea triennale, magistrali, di master ed Executive.

Il dottor Emanuele Teti ha svolto attività di in gruppi di ricerca nazionali e ha ricevuto due premi, uno per un articolo di ricerca ed uno per la redazione di un caso aziendale.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Emanuele Teti', with a stylized flourish at the end.

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETT. A) DELLA LEGGE 240/2010 PER IL PER IL PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P07 - ECONOMIA AZIENDALE PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SOCIOLOGIA E RICERCA SOCIALE, INDETTA CON D.R. N. 15455 DEL 9 MARZO 2017 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE N.26 DEL 04.04.2017 - SCADENZA 4.5.2017)

**ALLEGATO 3 alla RELAZIONE FINALE
(Punteggio dei titoli e delle pubblicazioni)**

1) Candidato Dott. MARTINI Mattia

Titolo 1. a 6
Titolo 2. b 4
Titolo 3. c 2
Titolo 4. d 0
Titolo 5. e 3
Titolo 6. f 5
Titolo 7. g 0
Punteggio totale titoli: 20

Punteggio pubblicazioni relativo all'elenco pubblicazioni allegato:

Pubblicazione 1. 2,3
Pubblicazione 2. 2,25
Pubblicazione 3. 2,25
Pubblicazione 4. 2,15
Pubblicazione 5. 2,3
Pubblicazione 6. 2,3
Pubblicazione 7. 1,95
Pubblicazione 8. 2,25
Pubblicazione 9. 2,3
Pubblicazione 10. 1,75
Pubblicazione 11. 1,6
Pubblicazione 12. 2,1

Punteggio totale pubblicazioni: 25,5

Valutazione conoscenza lingua straniera: Buono

Punteggio totale: 45,5

2) Candidato Dott. PIANI Giovanni Cristiano

Titolo 1. a 4
Titolo 2. b 1
Titolo 3. c 1
Titolo 4. d 0
Titolo 5. e 1
Titolo 6. f 0

Titolo 7. g _0,5____
Punteggio totale titoli: __7,5____

Punteggio pubblicazioni relativo all'elenco pubblicazioni allegato:

Pubblicazione 1. __1,7____
Pubblicazione 2. __2,05____
Pubblicazione 3. __2,05____
Pubblicazione 4. __2____
Pubblicazione 5. _____
Pubblicazione 6. _____
Pubblicazione 7. _____
Pubblicazione 8. _____
Pubblicazione 9. _____
Pubblicazione 10. _____
Pubblicazione 11. _____
Pubblicazione 12. _____

Punteggio totale pubblicazioni: _7,8____
Valutazione conoscenza lingua straniera: ____buono_____

Punteggio totale: __15,3____

3) Candidato Dott. TETI Emanuele

Titolo 1. a __3____
Titolo 2. b __3____
Titolo 3. c __1____
Titolo 4. d __0____
Titolo 5. e __1____
Titolo 6. f __1____
Titolo 7. g __1____
Punteggio totale titoli: _10____

Punteggio pubblicazioni relativo all'elenco pubblicazioni allegato:

Pubblicazione 1. __2,4____
Pubblicazione 2. __1,65____
Pubblicazione 3. __2,25____
Pubblicazione 4. __2,25____
Pubblicazione 5. __1,95____
Pubblicazione 6. __2,05____
Pubblicazione 7. __1,75____
Pubblicazione 8. __2____
Pubblicazione 9. __2,4____
Pubblicazione 10. __1,85____
Pubblicazione 11. __1,95____
Pubblicazione 12. __1,7____

Punteggio totale pubblicazioni: __24,2____
Valutazione conoscenza lingua straniera: ____distinto_____

Punteggio totale: _34,2____

