

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 1021/2022, prot. 0014287/22 del 18/02/2022, Cod. 22CE066, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico individuale di collaborazione nell'ambito del progetto dal titolo "Reti territoriali interistituzionali antiviolenza" per una durata complessiva di n. 4 mesi per le esigenze del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo sociologico;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 21/02/2022;
 - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
 - che con D.D.G. n. rep. 1110/2022, prot. 0015340/22 del 22/02/2022 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
 - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 01/04/2022, come da prot. n. 0024545/22 del 22/03/2022;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

COGNOME E NOME

Calia Anna

PUNTEGGIO

25/100 (non idonea)

Art. 2 - La procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa è dichiarata deserta per mancanza di candidati ritenuti idonei dalla Commissione Giudicatrice.

Art. 3 - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

IL DIRETTORE GENERALE

Cristiano Nicoletti

(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Maria Bramanti

Responsabile del procedimento: Alessandro Cava

Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Federica Ficara

Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 8569E0795925A180E415527125A126DADBAE6F8C3BA368B89D6BC7CA3D595AD4

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: CRISTIANO NICOLETTI

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0025712/22
Data Protocollo 25/03/2022
AOO AMM. CENTRALE
UOR AREA PERSONALE
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO
Repertorio Progressivo 2422/2022

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO OEA1J-85512

PASSWORD wUiD5

DATA SCADENZA 25-03-2023