

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;

Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;

Visto il D.R. n. rep.103/2021, prot. 0002240/21 del 08/01/2021, Cod. 21CE006, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Right to have rights: Refugee crisis and its consequences to the social Europe/EU" per una durata complessiva di n. 1 mese per le esigenze del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo sociologico;

Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:

- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 11/01/2021;
- che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
- che con D.D.G. n. rep. 257/2021, prot. 0005387/21 del 15/01/2021 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
- che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 25/01/2021, come da protocollo 0009649/21 del 26/01/2021;

Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

**DECRETA**

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Sicurella Federico Giulio	100/100
Leonelli Irene	45/100 (non idonea)
Buonaguidi Alice	40/100 (non idonea)
De Manna Antonio	35/100 (non idoneo)
Di Genova Laura	35/100 (non idonea)

**Art. 2** - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

**COGNOME E NOME**

Sicurella Federico Giulio

**Art. 3** - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 1 mese, decorrente dalla data del 01/02/2021 e con data termine il 28/02/2021.

**Art. 4** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Cristiano Nicoletti  
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Elena La Torre

Responsabile del procedimento: Alessandro Cava

Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Viviana Misani



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** 6A94D497E0060F09C922D42FF174FB998E8CA76A81B7AFAB3DAE6758FB217375

**Firme digitali presenti nel documento originale**

Firma in formato pdf: Nicoletti Cristiano

**Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico**

Protocollo 0011186/21  
Data Protocollo 29/01/2021  
AOO AMM. CENTRALE  
UOR AREA PERSONALE  
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO  
Repertorio Progressivo 524/2021

**Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico**

**URL** <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

**IDENTIFICATIVO** B988Y-31643

**PASSWORD** hVQIS

**DATA SCADENZA** 29-01-2022