

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;

Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;

Visto il D.R. n. rep. 9/2022, prot. 0000109/22 del 04/01/2022, Cod. 22CE006, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico individuale di collaborazione nell'ambito del progetto dal titolo "Piano Lauree Scientifiche - a.a. 2021/2022: azione D "riduzione tasso d'abbandono"" per una durata complessiva di n. 6 mesi per le esigenze del Dipartimento di Statistica e Metodi Quantitativi di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche nel campo del tutorato in ambito informatico;

Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:

- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 05/01/2022;
- che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
- che con D.D.G. n. rep. 111/2022, prot. 0001876/22 del 11/01/2022 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
- che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 25/01/2022, come da prot. n. 0007131/22 del 27/01/2022;

Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

**DECRETA**

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Ravenda Federico	65/100
Grechi Francesco	60/100
Calia Anna	0/100 (non idonea)

**Art. 2** - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

**COGNOME E NOME**  
Ravenda Federico

**Art. 3** - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 6 mesi, decorrenti dalla data del 01/04/2022 e con data termine il 30/09/2022.

**Art. 4** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Cristiano Nicoletti  
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Maria Bramanti  
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava  
Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Federica Ficara

# Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** 4C713CE666B80A96BC0DC865CC04F7DEBCD36BE1A415D256269E3D8E7CDCA2A7

## Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: CRISTIANO NICOLETTI

## Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0007870/22  
Data Protocollo 28/01/2022  
AOO AMM. CENTRALE  
UOR AREA PERSONALE  
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO  
Repertorio Progressivo 530/2022

## Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

**URL** <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

**IDENTIFICATIVO** 49KH2-76956

**PASSWORD** U5ena

**DATA SCADENZA** 28-01-2023