

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 57/2022, prot. 0001216/22 del 10/01/2022, Cod. 22CE013, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Raccolta di dati inerenti alle attività del PRIN Genealogies of African Freedoms e sistematizzazione su sito e piattaforme online" per una durata complessiva di n. 2 mesi per le esigenze del Dipartimento di Scienze Umane per la Formazione "Riccardo Massa" di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo antropologico;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 12/01/2022;
  - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
  - che con D.D.G. n. rep. 242/2022, prot. 0003326/22 del 14/01/2022 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
  - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 26/01/2022, come da protocollo 0007073/22 del 27/01/2022;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

**DECRETA**

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Scaglioni Marta	85/100
Faenzi Argentina	18/100 (non idonea)
Calia Anna	0/100 (non idonea)

**Art. 2** - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

**COGNOME E NOME**

Scaglioni Marta

**Art. 3** - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 2 mesi, decorrenti dalla data del 14/02/2022 e con data termine il 13/04/2022.

**Art. 4** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Cristiano Nicoletti  
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Maria Bramanti  
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava  
Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Viviana Misani

# Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** 9ADF81B15734844A53514B68C9E7F47FE4942619B87A4061594C25BDAFCC0662

## Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: CRISTIANO NICOLETTI

## Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0007687/22  
Data Protocollo 28/01/2022  
AOO AMM. CENTRALE  
UOR AREA PERSONALE  
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO  
Repertorio Progressivo 512/2022

## Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

**URL** <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

**IDENTIFICATIVO** KK9XN-76804

**PASSWORD** Ael9n

**DATA SCADENZA** 28-01-2023