

## IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 1041/2020, prot. 0010802/20 del 13/02/2020, Cod. 20CE044, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico individuale di collaborazione nell'ambito del progetto dal titolo "Transgang: transnational gang as agents of mediation" per una durata complessiva di n. 24 mesi per le esigenze del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo antropologico;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 14/02/2020;
  - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
  - che con D.D.G. n. rep. 1172/2020, prot. 0012247/20 del 18/02/2020 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
  - che a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 la data prevista per il colloquio è stata posticipata al 19/03/2020;
  - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 19/03/2020, come da protocollo n. 0020084/20 del 25/03/2020;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

## DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
Grassi Paolo	100/100
Von Chamier-Glisczinski Adelaida	32/100 (non idonea)
Russo Carlo Michele	5/100 (assente al colloquio)

**Art. 2** - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

COGNOME E NOME
Grassi Paolo

**Art. 3** - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 24 mesi, decorrenti dalla data del 01/04/2020 e con data termine il 31/03/2022.

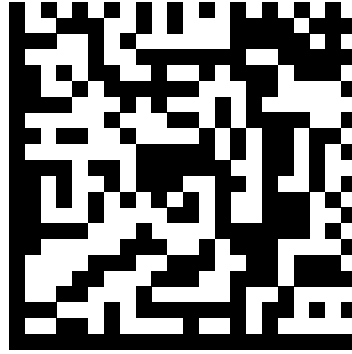
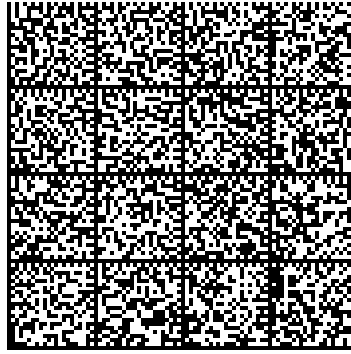
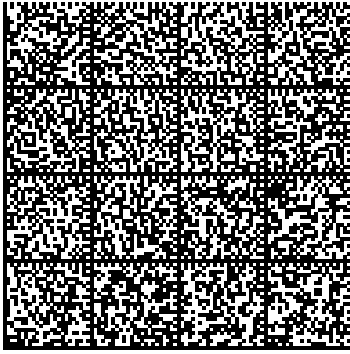
**Art. 4** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

## IL DIRETTORE GENERALE

Loredana Luzzi  
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Elena La Torre  
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava  
Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi - Viviana Misani

# Università di Milano - Bicocca - Contrassegno Elettronico



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** 5ABFA583CE11AE80208321C485D0D9651DA49FED8D63F18E0867552FA8673128

## Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato p7m: Luzzi Loredana Monica Elisabetta

Firma in formato p7m: Luzzi Loredana Monica Elisabetta

## Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0021095/20

Data Protocollo 31/03/2020

AOO AMM. CENTRALE

UOR AREA PERSONALE

Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO

Titolo 2119/2020

## Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

**URL** <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

**IDENTIFICATIVO** 68ETS-9334

**PASSWORD** SmWJG

**DATA SCADENZA** 31-03-2021