

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo /Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.)
Progetto di ricerca / Research project	<i>Eventi affettivi, relazioni leader-follower e benessere al lavoro in comuni di medie dimensioni</i> - PA. 3 <i>Affective events, leader-follower relationships and well-being at work in medium-sized municipalities – PA. 3</i>
Abstract	<p>ITA</p> <p>Indipendentemente dalla lente con cui si osserva la leadership [...] affetti ed emozioni sono profondamente intrecciati con il processo di leadership e con i risultati che questo ottiene per leader e follower” (Gooty et al., 2010, p. 979). A partire da questa considerazione contenuta in una rassegna su leadership ed emozioni pubblicata su <i>Leadership Quarterly</i>, il progetto intende analizzare gli eventi che coinvolgono leader e follower e possono avere una valenza emotiva per chi ne è protagonista, per indagarne le ricadute sui follower in termini di benessere al lavoro e relative a taluni comportamenti di lavoro (ad esempio comportamenti di cittadinanza organizzativa, di voice, ma anche counterproductive work behaviors).</p> <p>Tali relazioni andranno indagate tenendo in considerazione le caratteristiche specifiche delle Pubbliche Amministrazioni, che per taluni autori richiedono un filone di studi sulla leadership separato dalla letteratura generale proprio in virtù delle loro specificità (Spicker, 2012).</p> <p>Il progetto assume come base teorica di riferimento la Affective Event Theory (AET, Weiss & Cropanzano, 1996) e prevede un disegno di ricerca mixed-method, con analisi qualitative e quantitative (auspicabilmente di tipo diary).</p> <p>ENG</p> <p>“...regardless of the leadership lens one looks through [...] affect and emotions are deeply intertwined with the process of leading, leader outcomes and follower outcomes (Gooty et al., 2010, p. 979). Starting from this consideration made in a review on leadership and emotions published in <i>Leadership Quarterly</i>, the project will analyze the events relating to leaders and followers that can have an emotional value for those whom they affect, in order to investigate followers’ outcomes. The outcomes that could be considered for this purpose include followers’ well-being at work and certain on-the-job behaviors such as organizational citizenship behaviors, voice behaviors and counterproductive work behaviors.</p> <p>These relationships should be investigated in light of the specific characteristics of public administrations, which some authors believe call for a theoretical approach to leadership differing from that contemplated in the general literature on leadership (Spicker, 2012).</p> <p>The project takes Affective Event Theory (AET, Weiss & Cropanzano, 1996) as its theoretical basis and adopts a mixed-method research design, with qualitative and quantitative analyses (ideally, a diary study will be included)</p>
Tutor	Prof. Massimo Miglioretti
Mesi previsti in Azienda/ Expected months at the Company	6 - Comune di Settimo
Mesi previsti all'estero / Expected months abroad	6

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 – Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.)
Progetto diricerca / Research project	<i>“Cambiamento organizzativo per la promozione della salute e della sostenibilità” – PA.4</i> <i>“Organizational change for health and sustainability promotion” – PA. 4</i>
Abstract	<p>ITA</p> <p>Alla luce degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibili le Pubbliche Amministrazioni sono sempre più chiamate ad attivare processi per migliorare la salute, la sostenibilità sociale e ambientale sia della propria organizzazione che del territorio in cui sono inserite. La rilevanza di questi temi è inoltre ulteriormente accentuata dagli effetti della pandemia e della crisi energetica. La letteratura in questo settore mostra l'importanza di attivare cambiamenti che coinvolgano i processi organizzativi al fine di offrire ai lavoratori e ai cittadini contesti di vita salutari e sostenibili. Inoltre, è necessario attivare processi intersettoriali per i quali la Pubblica Amministrazione ritrova spesso ad avere un ruolo di promotore e governance di processi di rete articolati. Questo richiede lo sviluppo di nuove prospettive e competenze per il personale delle Pubbliche Amministrazioni.</p> <p>Il progetto, alla luce della letteratura scientifica e dei presupposti teorici in questo ambito, si propone di sviluppare e valutare strategie di cambiamento organizzativo per la promozione della salute e della sostenibilità e di identificare i fattori che favoriscono o ostacolano la loro implementazione</p> <p>ENG</p> <p>Given the Sustainable Development Goals, Public Administrations are increasingly being called upon to activate processes to improve health, social and environmental sustainability of both their own organizations and their local areas. The relevance of these issues is also further accentuated by the effects of the pandemic and the energy crisis. The literature in this area shows the importance of activating changes involving organizational processes in order to provide workers and citizens with healthy and sustainable life environments. Moreover, it is necessary to activate intersectoral processes for which the public administration often has a role of promotion and governance of articulated network processes. This requires the development of new perspectives and skills for Public Administration staff.</p> <p>The project, in light of the scientific literature and theoretical assumptions in this area, aims to develop and evaluate organizational change strategies for the promotion of health and sustainability and to identify the factors that favor or hinder their implementation.</p>
Tutor	Prof. Luca P. Vecchio
Mesi previsti in Azienda / Expected months at the Company	6 ATS Milano (da confermare/to be confirmed)
Mesi previsti all'estero / Expected months abroad	6

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.)
Progetto di ricerca / Research project	<p><i>“La Pubblica Amministrazione per uno sviluppo sostenibile: strategie per supportare le politiche e gli interventi a favore dell’ambiente” - PA. 5</i></p> <p><i>“Public Administration for Sustainable Development: supporting pro-environmental policies and interventions” - PA. 5</i></p>
Abstract	<p>ITA</p> <p>Il concetto di sviluppo sostenibile è al centro di molti interventi istituzionali strategici, sia a livello internazionale sia nazionale. Generalmente, queste azioni coinvolgono un'ampia varietà di attori, tra cui le organizzazioni politiche, e diverse parti economico-sociali che devono lavorare insieme per raggiungere obiettivi cruciali (ad es., ridurre il rischio ambientale, promuovere pratiche a favore dell'ambiente, la conservazione delle risorse, la bio-economia).</p> <p>Alla luce della rilevanza dei fattori sociali per la realizzazione di questi obiettivi da parte della Pubblica Amministrazione, il progetto di ricerca mira a: (1) indagare i principali processi in grado di ostacolare o facilitare il sostegno pubblico alle politiche della PA sulla sostenibilità; (2) identificare degli interventi per mantenere o aumentare tale sostegno sia all'interno della PA stessa sia verso la cittadinanza; (3) definire delle azioni per la promozione di un proficuo dialogo tra PA e cittadinanza su queste tematiche.</p> <p>Il/la dottorando/a svilupperà una serie di studi per esplorare alcuni processi sociali (ad es., fiducia nelle istituzioni, valori e credenze) alla base degli atteggiamenti dei cittadini e degli stakeholder verso le azioni della PA. Sulla base di questa prima serie di studi, il/la dottorando/a condurrà esperimenti per testare l'efficacia di strategie di intervento e comunicazione al fine di promuovere un cambiamento di atteggiamento e comportamento. Infine, lo/la studente/essa esplorerà empiricamente i fattori-chiave alla base dell'alleanza tra PA e cittadinanza sulle pratiche a favore dell'ambiente.</p> <p>ENG</p> <p>The concept of sustainable development is at the forefront of many strategic institutional interventions at the international and national levels. The initiatives typically involve a large variety of political, economic, and societal stakeholders that need to work together to achieve critical goals (e.g., reducing environmental risk, fostering pro-environmental practices and resources conservation, promoting bio-based economy).</p> <p>Given the relevance of societal factors for the Public Administration to pursue these objectives, the present research project aims to: (1) investigate the main barriers and drivers of public support to the PA policies on sustainability; (2) devise interventions to maintain or increase such support within PA and towards citizens; (3) define good practices to promote a fruitful dialogue between PA and citizenship on these topics.</p> <p>Thus, the PhD student will develop a series of studies to explore social processes (e.g., institutional trust, values and beliefs) underlying citizens' and economic stakeholders' attitudes toward PA actions. Based on this first set of studies, the PhD student will conduct experiments to test the effectiveness of intervention and communication strategies to promote attitude and behavioral change. The student will also empirically explore the key factors behind the alliance between PA and citizenship on pro- environmental practices.</p>
Tutor	Prof. Massimo Miglioretti

Mesi previsti in Azienda / Expected months at the Company	6 - anche non continuativi/even not continuous Comune di Genova - Ufficio Sostenibilità Transizione Ecologica e Statistica dell'Area sviluppo economico e promozione
Mesi previsti all'estero / Expected months abroad	6 - anche non continuativi/even not continuous University of Surrey, Guildford (UK) – Department of Psychology Environmental Psychology Research Group (EPRG)



Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 – Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

TipoType	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.)
Progetto di ricerca / Research project	<i>“Governance ambientale e civic leadership per la sostenibilità” – PA. 7</i> <i>“Civic driven environmental governance & leadership for sustainability” – PA. 7</i>
Abstract	<p>ITA</p> <p>La popolazione urbana del mondo sta crescendo in modo significativo, con il 54% che attualmente vive nelle aree urbane e proiezioni che prevedono che il 66% della popolazione mondiale vivrà in una città entro il 2050. Le città contribuiscono in modo determinante al cambiamento climatico, una delle grandi sfide più importanti che l'umanità deve affrontare nel 21° secolo. Questo progetto di ricerca studierà in che modo un approccio di ricerca basato sulla community based participatory action research può favorire una governance civica nei settori dell'ambiente e community based health care. Il progetto si avvarrà di approcci di ricerca-azione quasi- sperimentali e di citizen science con l'obiettivo di studiare come i leader civici possono favorire lo “scale out” di soluzioni sostenibili nei settori dell'ambiente e community based health care.</p> <p>ENG</p> <p>The urban population of the world is growing significantly, with 54 per cent currently living in urban areas, and projections for this to increase to 66 per cent by 2050. Cities are major contributors to climate change, one of the most important grand challenges facing humanity in the 21st century. This research project will study how community based participatory approaches can activate civic driven governance and leadership in the fields of environment and community-based health care. The project will make use of quasi-experimental action research approaches as well as of citizen science with the aim of better understanding of how civic leaders can scale out sustainable solutions in the fields of environment and community-based health care.</p>
Tutor	Prof. Alessandro Sancino
Mesi previsti in Azienda / Expected months at the Company	6 - anche non continuativi/ even not continuous Fondazione per il Futuro delle Città - Dr. Simone Tani
Mesi previsti all'estero / Expected months abroad	6

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 – Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.)
Progetto di ricerca / Research project	<i>“Corpi tecnici e rapporto tra scienza e amministrazione” – PA. 11</i> <i>“Science and public administration”- PA. 11</i>
Abstract	<p>ITA</p> <p>Il progressivo affievolirsi della presenza dei corpi tecnici nelle Amministrazioni è stato ricondotto a tre principali fattori: l’indirizzo neoliberalista con la privatizzazione ed esternalizzazione di molte funzioni, che ha caratterizzato la concezione dell’organizzazione amministrativa a partire dal modello inglese; l’attenuarsi di politiche pubbliche di settore, dello spazio della programmazione sostituita dall’affermarsi del ruolo sempre più invasivo e pedante della legislazione; l’arruolamento dei funzionari pubblici e l’affermarsi della figura generalista del dirigente manager, con competenze giuridiche e aziendaliste, piuttosto che differenziate a seconda del settore e delle funzioni.</p> <p>La pandemia e la crisi climatica, ma anche il digitale e la tecnologia, nonché gli obiettivi del PNRR, dalla digitalizzazione, alla transizione energetica o alla mobilità sostenibile, sottolineano fortemente l’importanza di un’Amministrazione qualificata in grado di dialogare senza asimmetrie informative con i soggetti private al contempo mettono in luce come la scelta ultima resti in capo al decisore politico. Sorgono dunque interrogativi quanto alle scelte di organizzazione dell’Amministrazione in proposito e al fondamento e allo spazio da riconoscer alla scienza nella decisione amministrativa.</p> <p>ENG</p> <p>The weakening of the presence of technical bodies in Administration has been ascribed to three main factor the neoliberal direction with privatization and outsourcing of many functions, according the English mode the diminishing of the space for public policies and planning replaced by an increasingly invasive and pedant role of legislation; and the enlistment of civil servants, with a generalist figure of public manager, with leg and corporatist skills, rather than differentiated according to sector and function.</p> <p>The pandemic and the climate crisis, but also digital and technology, as well as the goals of the NRP, from digitization to energy transition or sustainable mobility, strongly emphasize, on one hand, the importance of a qualified Administration capable of dialoguing without information asymmetries with private actors and, on the other hand, highlight how the ultimate choice remains with the policymaker. Questions therefore arise both about the Administration's organizational choices and about the basis and space to be given to science in administrative decision-making</p>
Tutor	Prof. Monica Delsignore, Prof. Alfredo Marra, Prof. Margherita Ramajoli
Mesi previsti inAzienda / Expected months at the Company	Da definire / To be defined ISPRA, EFSA
Mesi previsti all’estero / Expected months abroad	6

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.)
Progetto di ricerca / Research project	<i>“Adr, Odr e ruolo della digitalizzazione nella Pubblica Amministrazione” - PA. 12</i> <i>“Adr, Odr and the role of digitalization In Public Administration” - PA.12</i>
Abstract	<p>ITA</p> <p>Le ADR comprendono una serie di strumenti di risoluzione delle controversie estremamente vantaggiosi ove se ne osservi i costi contenuti e i tempi limitati, ma soprattutto in grado di non inasprire e compromettere i rapporti tra le parti controverse. L’Amministrazione è sempre più in soggetto coinvolto non tanto quale parte della controversia, ma quale decisore imparziale. Si pensi ai sistemi di mediazione ambientale attivati presso alcune Camere di Commercio o alle competenze di molte Autorità Indipendenti nella soluzione di controversie che riguardano utenti di pubblici servizi, ma non solo. In questo settore l’utilizzo della procedura telematica è in grado di potenziare ulteriormente gli strumenti alternativi perché abbate le barriere fisiche e consente alle parti un confronto anche quando queste si trovano in luoghi diversi. Si parla a tal proposito di ODR (online dispute resolution). Alcune Autorità Indipendenti si sono perciò già dotate di sportelli telematici per la risoluzione delle controversie. Il modello potrebbe essere studiato e valorizzato per offrirne una più diffusa applicazione nella Pubblica Amministrazione anche alla luce della digitalizzazione che rappresenta uno dei principali obiettivi del PNRR.</p> <p>ENG</p> <p>ADR encompass a range of dispute resolution tools that are extremely beneficial considering their low cost and limited duration. Above all, ADR do not exacerbate and compromise the relationship between the disputing parties. The Administration is increasingly involved not so much as a party to the dispute, but as an impartial decision maker. The environmental mediation systems activated at some Chambers of Commerce or the expertise of many Independent Authorities in resolving disputes involving users of public services are very good examples. In this area, the use of online procedure is capable of further enhancing ADR by breaking down physical barriers and allowing the parties to confront each other even when they are in different locations. In this regard we speak of ODR (online dispute resolution). Some Independent Authorities have therefore already equipped themselves with online dispute resolution desks. The model could be studied and enhanced in order to offer its more widespread application in the Public Administration, also in light of digitization, which is one of the main objectives of the NRP.</p>
Tutor	Prof. Monica Delsignore, Prof. Alfredo Marra, Prof. Margherita Ramajoli
Mesi previsti in Azienda / Expected months at the Company	Da definire / To be defined ART ARERA
Mesi previsti all'estero / Expected months abroad	6

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 – Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.)
Progetto di ricerca / Research project	<p><i>“L’inclusione nelle carceri: una sfida per lo Stato democratico” – PA. 13</i></p> <p><i>“Managing diversity in prisons: a challenge for the democratic state” – PA. 13</i></p>
Abstract	<p>ITA</p> <p>La gestione, da parte dell’Amministrazione penitenziaria, delle diversità culturali e religiose dei detenuti negli istituti di pena è ormai diventata urgente e non differibile. Essa costituisce una sfida decisiva, da un lato, per lo Stato democratico che deve tendere alla rieducazione del condannato e, dall’altro, per le società pluraliste che sivogliono presentare sempre più inclusive. In questo senso, il PNRR indicaespressamente come una delle proprie missioni l’adozione di politiche prioritariamente dedicate alle fasce della popolazione che vivono in condizioni di marginalità sociale.</p> <p>I detenuti negli istituti di pena provengono spesso da realtà religiose, culturali ed etniche molto diverse tra di loro. Questa diversità, se non gestita con strumenti adeguati da parte del personale preposto, può facilmente evolversi in situazioni conflittuali o eventi critici che l’amministrazione penitenziaria riesce a gestire solo inparte.</p> <p>Tale progetto si pone l’obiettivo di fornire categorie e strumenti giuridici utili ad affrontare il problema dell’inclusione e del pluralismo nella popolazione carceraria.</p> <p>ENG</p> <p>The management of the cultural and religious diversity of inmates in jail has becomean urgent and sensitive issue that prison administration has to face in every ordinaryworking day.</p> <p>It constitutes a decisive challenge, on one side, for the democratic State which must aim at the re-education of offenders and, on the other side, for pluralist societies striving to be increasingly inclusive. In this sense, the PNRR expressly indicates as oneof its missions the adoption of policies reducing marginalisation and social degradation.</p> <p>Prisoners in penal institutions often come from very different religious, cultural and ethnic backgrounds. This diversity, if not managed with appropriate tools by the staff in charge, can easily evolve into conflict situations or critical events, that the prison administration can only partly manage.</p> <p>The aim of this project is to provide useful legal tools and sets to address the problemof inclusion and pluralism in the prison population.</p>
Tutor	Prof. Marchei
Mesi previsti inAzienda / Expected months at the Company	<p>Da definire / To be defined</p> <p>Ministero della giustizia - Dipartimento Amministrazione Penitenziaria</p>
Mesi previsti all’estero / Expected months abroad	12

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.)
Progetto di ricerca / Research project	<p><i>“Promuovere lo sviluppo di buone pratiche nella costruzione di un sistema integrato per l’infanzia 0-6 tra Pubblica Amministrazione e servizi territoriali” – PA. 14</i></p> <p><i>“Promoting the development of good practices for the realization of a coherent and integrated educational system for children 0-6 between Public Administration and local services” - PA. 14</i></p>
Abstract	<p>ITA</p> <p>Con riferimento al decreto legislativo 65/2017, si è delineata la sfida per le Pubbliche Amministrazioni comunali di identificare interventi strategici per la costruzione del sistema integrato dei servizi per l’infanzia 0-6. All’interno di questa direzione di azione, un ruolo cruciale è costituito dal coordinamento pedagogico territoriale, che “è un organismo stabile nel tempo che comprende e riunisce i coordinatori dei servizi educativi per l’infanzia e delle scuole dell’infanzia esistenti su un territorio (statali, comunali, privati, paritari) e costituisce un elemento indispensabile dal punto di vista tecnico-pedagogico della governance locale del sistema integrato svolgendo un ruolo fondamentale nell’espansione e qualificazione dello zero sei attraverso il confronto professionale collegiale” (Linee pedagogiche per il sistema integrato 0-6, 2021). Il progetto di ricerca intende approfondire il ruolo del coordinamento pedagogico territoriale e i processi di integrazione nel contesto della pubblica amministrazione. Si intende sviluppare su questo tema un’analisi dello stato dell’arte e delle buone pratiche esistenti, approfondendo eventuali possibilità in merito alla sua valorizzazione, implementazione strutturale e monitoraggio/valutazione. Particolare attenzione sarà posta al ruolo dell’Ente locale come garante e promotore di un sistema di governance efficace (art. 7 dlgs 65/2017) in grado di relazionarsi con diverse tipologie di unità di offerta (nidi pubblici e privati accreditati, scuole pubbliche e paritarie), nonché con altri Enti pubblici (Regione, Comuni, Ministero dell’istruzione) e realtà locali (rappresentanze di genitori). Si intende quindi promuovere un’azione di ricerca che possa costituirsi quale collegamento tra l’Università di Milano Bicocca, che ha in essere una collaborazione pluriennale con il Comune di Cinisello Balsamo, l’Assessorato alle Politiche Educative e il sistema di servizi 0-6 presenti sul territorio</p> <p>ENG</p> <p>The Legislative Decree 65/2017 outlined the challenge for municipal public administrations to identify strategic interventions aimed at organizing services for children 0-6 in a coherent integrated system. Within this direction of action, a crucial role is played by the territorial pedagogical coordination, which is “a permanent agency that includes and gathers the coordinators of the educational services for infancy and preschools existing in a territory (state, municipal, private, equal) and represents an essential element from the technical-pedagogical point of view, assuming tasks related to the expansion and qualification of the 0-6 system through collegial professional dialogue” (Pedagogical Guidelines for the Integrated System 0- 6, 2021). The research project aims at investigating the role of the territorial pedagogical coordination and the related integration processes in the context of the public administration. This will involve a development of a “state of the art” scenario, collecting existing good practices and delving into existing possibilities regarding ways of enhancement, structural implementation strategies and monitoring/evaluation processes. A specific focus will be deployed on the role of the local authority as manager and promoter of an effective governance system (art. 7 dlgs 65/2017) able to connect different types of supply units (public and private accredited nurseries, public and private schools), as well as</p>

	other public actors (Region, Municipalities, Ministry of Education) and local realities (parents' representations). A research action will also formalize and develop the multi-year collaboration between the University of Milan Bicocca, the Municipality of Cinisello Balsamo, and, specifically, with the Councillorship of Educational Policies and the 0-6 educational services in the area.
Tutor	Tutor: Dr. Andrea Galimberti Supervisor: Dr. Maria Benedetta Gambacorti Passerini
Mesi previsti inAzienda / Expected months at the Company	6 - Amministrazione comunale di Cinisello Balsamo
Mesi previsti all'estero / Expected months abroad	6



Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.)
Progetto di ricerca / Research project	<i>"Il lavoro penitenziario alle dipendenze di aziende private"</i> – PA.18 <i>"The prison work employed by private companies"</i> – PA. 18
Abstract	<p>ITA</p> <p>Premesso che la II Casa di Reclusione di Milano (Bollate) ospita circa 1400 detenuti, pressoché tutti in esecuzione penale, e che ha da sempre orientato la propria azione alla sinergia con il territorio, l'attività lavorativa appare un elemento essenziale, soprattutto se professionalizzante, tra quelli indicati dall'art. 15 dell'ordinamento penitenziario e l'istituto ospita lavorazioni gestite da privati (10 aziende) per un totale di 150 detenuti assunti. Al contempo l'istituto ha sempre promosso l'utilizzo del lavoro all'esterno e tra la popolazione detenuta vi sono 211 persone che escono per svolgere attività lavorativa, sempre alle dipendenze di aziende private.</p> <p>Il focus della ricerca è quello del lavoro penitenziario alle dipendenze di aziende private, ai sensi dell'art 20 e dell'art 21 dell'ordinamento penitenziario. In particolare, si ipotizza una ricerca focalizzata alle procedure che permettono, grazie alla legge 193 del 2000 (legge Smuraglia) alle aziende di accedere a sgravi fiscali e alla contabilizzazione delle somme assegnate alla II Casa di Reclusione di Milano.</p> <p>Se da un lato gli sgravi fiscali sono il primo incentivo che avvicina il mondo dell'imprenditoria a quello penitenziario, vi sono di certo altri fattori che agevolano la collaborazione e si ritiene utile indagare, direttamente con le realtà che assumono detenuti, quali sono gli altri indicatori di soddisfazione e quali gli elementi critici, anche al fine di orientare, laddove possibile, l'organizzazione dell'istituto.</p> <p>ENG</p> <p>The prison "Casa di reclusione of Milan-Bollate" has about 1.400 prisoners, almost all of whom are serving sentences. Its action has always been aimed at the territory and its private companies because work appears to be an essential element for the treatment of the prisoners. Specifically, the prison hosts 10 private companies, where there are 150 employed prisoners. At the same time, the prison has always promoted the use of outside work. In this moment, there are 211 employed prisoners, that go out to carry out work.</p> <p>The core of the research is on the prison work employed by private companies, pursuant to article 20 and article 21 of the prison system. Specifically, the research will be focused on the procedures that allow companies - through the Smuraglia law - to access tax relief. If, on one hand, tax relief is the first incentive that brings the world of business closer to the prison world, on the other hand, there are certainly other factors that facilitate the cooperation between the companies and the prison. In this research, the other critical factors will be considered in order to guide, where possible, the organization of the prison.</p>
Tutor	Prof. Silvia Buzzelli – Francesco Zacchè
Mesi previsti in Azienda / Expected months at the Company	Da definire / To be defined Casa di Reclusione di Milano, Via Cristina Belgioioso 120, Milano
Mesi previsti all'estero / Expected months abroad	6

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.)
Progetto di ricerca / Research project	“ <i>Servizi pubblici e intelligenza artificiale</i> ” - PA. 19 “ <i>Public Services and artificial intelligence</i> ” - PA. 19
Abstract	<p>ITA</p> <p>La digitalizzazione della P.A. passerà sempre più dall’impiego di sistemi di intelligenza artificiale. Invero, già oggi, numerose amministrazioni utilizzano algoritmi, in particolare, nei servizi pubblici. I rapporti degli esperti della Commissione europea (AIWatch) dimostrano come in tutta Europa questa tecnologia sia già in uso in molti ambiti, tra gli altri, in materia di: ambiente; mobilità; anagrafe; sanità. Solo per citare i principali. Ma tale tecnologia dovrà divenire sempre più diffusa, evoluta ed efficiente. L’intelligenza artificiale, pertanto, impone nuove figure professionali che supportino le Amministrazioni. Nuove figure professionali che dovranno altresì possedere specifiche competenze giuridiche. Entro il 2023, infatti, sarà approvato il Regolamento europeo per l’intelligenza artificiale, che mira a regolare questa tecnologia attraverso il c.d. <i>risk-based approach</i> che distingue più o meno elevati obblighi di conformità a seconda del rischio (basso, medio o elevato) che software e applicazioni intelligenti possono causare a danno dei diritti fondamentali. Più alto è il rischio e maggiori sono gli oneri di <i>compliance</i> e le responsabilità degli autori e utilizzatori delle applicazioni intelligenti. Il regolamento si applicherà anche alle P.A. Serviranno, dunque, giuristi in grado di comprendere la tecnologia e assistere le amministrazioni a governare l’intelligenza artificiale nel rispetto della normativa europea.</p> <p>ENG</p> <p>The digitization of the P.A. will increasingly come through artificial intelligence systems. Indeed, already today, many administrations use algorithms in public services. Reports by experts from the European Commission (AI Watch) show that this technology is already in use throughout Europe in many areas, including environment; mobility; civil registry; health care, among others, just to recall the main ones. But such technology will have to become increasingly widespread, evolved, and efficient.</p> <p>Artificial intelligence, therefore, requires new professional figures to support administrations. New professionals also with specific legal skills. By 2023, in fact, the European Regulation for Artificial Intelligence will be approved, which aims to regulate this technology through the so-called risk-based approach that distinguishes higher or lower compliance obligations depending on the risk (low, medium, or high) that intelligent software and applications can cause to the detriment of fundamental rights. The higher the risk, the greater the compliance burdens and responsibilities of authors and users of smart applications. The regulation will also apply to P.A. Therefore, lawyers who can understand the technology and assist administrations in governing artificial intelligence in compliance with European law will be needed.</p>
Tutor	Prof. Edoardo Carlo Raffiotta
Mesi previsti in Azienda / Expected months at the Company	8 Agid - Agenzia per l'Italia Digitale
Mesi previsti all'estero / Expected months abroad	6

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.)
Progetto di ricerca / Research project	<i>“Il futuro dell’istruzione superiore in Italia: una prospettiva giuridica” - PA. 20</i> <i>“The Future of the Higher Education in Italy: a Legal Perspective” - PA. 20</i>
Abstract	<p>ITA</p> <p>Il progetto di ricerca ha ad oggetto i cambiamenti giuridici del sistema di istruzione superiore italiano, in particolare alla luce del PNRR, con una specifica attenzione all’università. Il dottorando parteciperà alla redazione all’Osservatorio dell’Università www.osservatoriouniversita.unimib.it</p> <p>ENG</p> <p>The research project deals whit the legal changes in Italian Higher Education System, in particular after the National Recovery and Resilience Plan, with a specific focus on the University. The PhD student will participate in the editorial staff of the University Observatory www.osservatoriouniversita.unimib.it</p>
Tutor	Prof. Alfredo Marra
Mesi previsti inAzienda / Expected months at the Company	Da definire / To be defined
Mesi previsti all’estero / Expected months abroad	6

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.) - Università del Piemonte Orientale
Progetto di ricerca / Research project	<i>“Public manager nel settore giudiziario” – PA. 21</i> <i>“Public manager in the judicial sector” – PA. 21</i>
Abstract	<p>ITA</p> <p>Il Public Management, e connessa figura del Public Manager, sono sempre più largamente individuati come elementi portanti nelle innovazioni sistemiche del settore pubblico. Tale chiave di lettura è ancor più evidente esaminando quelle loro funzioni, proprie e trasversali, di mediazione tra amministrazione e società civile, facilitazione di cambiamento nei processi organizzativi interni, monitoraggio costante, attivazione di risorse latenti canalizzate verso obiettivi condivisi. In linea con il progetto Next Generation UPP - Nuovi schemi collaborativi tra Università e uffici giudiziari, il suddetto programma dottorale si propone, più nello specifico, di creare un percorso di formazione in una prospettiva interdisciplinare, giuridica ed economico- manageriale, volta allo studio e valutazione di modelli operativi-gestionali innovativi a sostegno della riforma della giustizia.</p> <p>ENG</p> <p>Public Management, and the related figure of the Public Manager, are increasingly identified as the cornerstones of systemic innovations in the public sector. This interpretation is even more evident by examining their functions, proper and transversal, of mediation between administration and civil society, facilitation of change in internal organizational processes, constant monitoring, activation of latent resources channeled towards shared objectives. In line with the Next Generation UPP project - New collaborative schemes between universities and judicial offices, the doctoral program aims, more specifically, to create a training course in an interdisciplinary, legal, and economic-managerial perspective, aimed at the study and evaluation of innovative operational-management models in support of justice reform.</p>
Tutor	Prof. Davide Maggi
Mesi previsti in Azienda / Expected months at the Company	6 – anche non continuativi / even not continuous Tribunale di Torino e di Roma (sezione civile)
Mesi previsti all'estero / Expected months abroad	Da definire / To be defined

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.) - Università del Piemonte Orientale
Progetto di ricerca / Research project	<i>“Autorità indipendenti e amministrazioni tradizionali: modelli organizzativi e di disciplina del lavoro a confronto” – PA.22</i> <i>“Independent authorities and traditional administrations: a comparison of organizational and labor discipline models” – PA.22</i>
Abstract	<p>ITA</p> <p>L’esperienza delle autorità amministrative indipendenti presenta profili di rilevante innovatività anche sul piano dei modelli di organizzazione interna e del reclutamento e del trattamento delle risorse umane, che, almeno secondo una diffusa opinione, presentano criteri ispiratori significativamente diversi da quelli tradizionali, contribuendo in misura non marginale al successo di tale modello istituzionale. Ci si propone pertanto di approfondire in modo organico tali profili peculiari e verificare se e come gli stessi possano essere trasposti in altre o in tutte le amministrazioni pubbliche.</p> <p>ENG</p> <p>The experience of the independent administrative authorities presents profiles of significant innovation also in terms of models of internal organization and recruitment and treatment of human resources, which present criteria different from the traditional ones, contributing significantly to the success of this institutional model. The research therefore proposes to deepen these peculiar profiles in an organic way and verify if and how they can be transposed into other or all public administrations.</p>
Tutor	Prof. Eugenio Bruti Liberati
Mesi previsti in Azienda / Expected months at the Company	6 Autorità di regolazione Energia Reti e Ambiente
Mesi previsti all’estero / Expected months abroad	6

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.) - Università degli Studi di Genova
Progetto di ricerca / Research project	<i>"Il modello gestionale dell'orientamento ai cittadini nei servizi"</i> PA.24 <i>"Customer orientation and co-production in service management"</i> PA.24
Abstract	<p>ITA</p> <p>La Pubblica Amministrazione è chiamata a confrontarsi con i continui cambiamenti sociali, l'innovazione normativa dell'azione amministrativa, l'evoluzione tecnologica dei processi di lavoro. Sugli operatori, ma anche sui cittadini, ricadono quotidianamente le tensioni irriducibili in cui la Pubblica Amministrazione è immersa, tra modelli burocratici da una parte, e necessità di orientamento al cittadino, dall'altra. Il progetto intende esplorare tali contraddizioni nonché le pratiche gestionali che sostengano leve strategiche e riducano le barriere al miglioramento della qualità dei servizi.</p> <p>ENG</p> <p>The Public Administration deals with the continuous social changes, the regulatory innovation of the administrative action, the technological evolution of the work processes. In this scenario, civil servants are daily overwhelmed by the irreducible tensions of the Public Administration, between bureaucratic models on the one hand, and the need for customer-orientation, on the other.</p> <p>This PhD project aims to explore such contradictions and more specifically to analyse management practices that support strategic levers and reduce barriers to improving the quality of services, in order to protect both the workers' wellbeing, and the citizens' quality of life.</p>
Tutor	Prof. Andreina Bruno
Mesi previsti in Azienda / Expected months at the Company	Da definire / To be defined Ente Locale Ligure
Mesi previsti all'estero / Expected months abroad	6

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.) - Università degli Studi di Bergamo
Progetto di ricerca / Research project	<p><i>"E-procurement: gli acquisti pubblici attraverso procedure informatiche e i soggetti aggregatori" – PA. 26</i></p> <p><i>"E-procurement: public procurement through electronic procedures and centralpurchasing bodies" – PA. 26</i></p>
Abstract	<p>ITA</p> <p>Il potenziamento dell'uso delle nuove tecnologie (c.d. e procurement) e di strumenti centralizzati di acquisto (centrali di committenza), è un obiettivo funzionale ad incrementare l'efficienza del public procurement perseguito dall'Unione Europea (strategia Europa 2020) e dall'ordinamento nazionale (cfr. il progetto di riforma presentato dall'Italia alla Commissione europea "Piano nazionale di resistenza e resilienza"). L'integrazione delle tecnologie digitali assicura maggiore accessibilità alle procedure di gara e maggiore efficienza dell'azione delle stazioni appaltanti; l'utilizzo di strumenti centralizzati di acquisto, consente di perseguire con razionalità (tramite la riduzione delle stazioni appaltanti e la maggiore competenza dei soggetti aggregatori) l'obiettivo di favorire la concorrenza e professionalizzare gli acquisti pubblici. Il progetto di ricerca si propone di indagare, alla luce delle previsioni normative contenute nel D.L.gs n. 36/2023 (Codice dei Contratti Pubblici), le potenzialità e criticità sottese all'attuazione delle digitalizzazione delle procedure di gara e all'uso di strumenti centralizzati di acquisto, sotto i profili della efficienza dell'azione amministrativa e della massima concorrenza, nonché del perseguimento degli obiettivi di sostenibilità ambientale e di politica sociale e crescita inclusive.</p> <p>ENG</p> <p>Use of new technologies (so called "e-procurement") and the aggregation of demand by public purchasers, increase the efficiency and transparency of public procurement procedures. In this regard, public procurement plays a key role in both the Europe 2020 strategy and the "PNRR Piano nazionale di ripresa e resilienza" in Italy. On the one hand, use of new technologies greatly enhance the possibilities of economic operators to participate in procurement procedures across the internal market and increase the efficiency of contracting authorities. On the other hand, there is a strong trend emerging across Union public procurement markets towards the aggregation of demand by public purchasers, with a view to obtaining economies of scale and to improving and professionalising procurement management. The purpose of the research, in the light of the D.Lgs. n. 36/2023 (Codice dei Contratti Pubblici), is to investigate opportunities and critical issues arising from the implementation of electronic procedures and the use of centralised purchasing techniques, with the view of the principles of efficiency and competition and to achieve smart, sustainable and inclusive growth.</p>
Tutor	Prof. Gabriella Crepaldi
Mesi previsti in Azienda / Expected months at the Company	6 Provincia di Bergamo
Mesi previsti all'estero / Expected months abroad	6

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.) - Università degli Studi di Bergamo
Progetto di ricerca / Research project	<i>“La co-produzione dei servizi pubblici: attori e processi” – PA. 27</i> <i>“Public service co-production: actors and processes” – PA. 27</i>
Abstract	<p>ITA</p> <p>La co-produzione dei servizi pubblici rappresenta un tema di elevato interesse a livello internazionale. Si basa sull’idea che la collaborazione tra enti pubblici, enti del terzo settore e cittadini sia importante per creare valore pubblico, per innovare i servizi pubblici e per trovare nuove soluzioni a problemi complessi. In Italia, l’adozione di un approccio co-produttivo nella programmazione e nel disegno dei servizi pubblici è stata recentemente promossa da una serie di interventi normativi ispirati al principio di sussidiarietà orizzontale. A livello locale, tale approccio prende forma attraverso i patti di collaborazione, nonché attraverso gli istituti dell’amministrazione condivisa previsti dall’art. 55 e i correlati artt. 56 e 57 del Codice del Terzo Settore. Il progetto si propone di investigare tali forme di collaborazione, analizzandone le caratteristiche distintive, le condizioni abilitanti, le relazioni di potere che emergono e gli impatti che generano. Il disegno di ricerca integrerà metodi qualitativi e quantitativi secondo un approccio mixed methods.</p> <p>ENG</p> <p>Public service co-production is a topic of great international interest. It is based on the idea that collaboration between public administrations, third sector organizations and citizens is important for several purposes, especially public value creation, public service innovation and the identification of new solutions to complex problems. In Italy, the adoption of a co-productive approach to planning and design of public services has recently been promoted by a series of regulatory interventions inspired by the principle of horizontal subsidiarity. At the local level, this approach takes shape through specific tools such as “collaboration agreements”, as well as through the “shared administration” envisaged by art. 55 and the related articles 56 and 57 of the Third Sector Code. The project aims to investigate these forms of collaboration, analyzing their distinctive characteristics, the enabling conditions, and their implications in terms of power relations and impacts. The research design will integrate qualitative and quantitative methods according to a mixed methods approach.</p>
Tutor	Prof. Mariafrancesca Sicilia
Mesi previsti in Azienda / Expected months at the Company	6 Comune di Cernusco sul Naviglio
Mesi previsti all’estero / Expected months abroad	6

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.) - Università degli Studi di Brescia
Progetto di ricerca / Research project	<p><i>“Attività amministrativa, controllo giurisdizionale ed intelligenza artificiale: semplificazione, tutela della discrezionalità e uguaglianza sociale” - PA. 28</i></p> <p><i>“Administrative action, judicial review and artificial intelligence: simplification, discretion protection and social equality” – PA. 28</i></p>
Abstract	<p>ITA</p> <p>La ricerca vuole approfondire anche in una dimensione comparata, come può essere utilizzata l'intelligenza artificiale (IA) per lo svolgimento dell'azione amministrativa, a tutti i livelli, soprattutto quando sono in gioco poteri discrezionali. Si intende approfondire anche il modo con il quale il giudice amministrativo può utilizzare l'IA nel suo lavoro quotidiano. L'ipotesi da verificare è se l'uso della IA, che permette di utilizzare i dati in modo rapido ed efficiente, riesce allo stesso modo a permettere un pieno esercizio della discrezionalità amministrativa e un suo reale controllo in sede giurisdizionale. Infine si vuole verificare se la semplificazione dell'azione amministrativa e l'uguaglianza sociale sono raggiungibili quando l'amministrazione usa l'IA in modo predominante.</p> <p>ENG</p> <p>In this research the way artificial intelligence (AI) could be used in performing administrative action will be analysed, especially when discretionary powers are concerned, in a comparative perspective, too.</p> <p>The research will focus also on the way the administrative judge uses AI in his usual work. The research aims at verifying if the use of AI, which favors the efficient consultation and management of a lot of data in a very short time, does not spoil the complete and correct use of discretionary powers especially their judicial review. Lastly the aim is to verify if the simplification of the administrative action and social equality between people can be obtained when public authorities use AI in a predominant way.</p>
Tutor	Prof. Vera Parisio
Mesi previsti in Azienda / Expected months at the Company	6 TAR, Prefettura, Provincia BS, Comune di BS
Mesi previsti all'estero / Expected months abroad	6 - Università di Barcellona

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.) - Università degli Studi di Brescia
Progetto di ricerca / Research project	<i>“Digitalizzazione della Pubblica Amministrazione: un’analisi dei fattori critici di successo” - PA. 29</i> <i>“Digitization of Public Administration: Analysis of critical success factors” – PA.29</i>
Abstract	<p>ITA</p> <p>Con l'avvento delle tecnologie digitali, la digitalizzazione della PA offre opportunità per migliorare l'efficienza, l'accessibilità e la qualità dei servizi pubblici. Questa ricerca si concentrerà sui fattori critici di successo per l'implementazione della digitalizzazione nella PA e valuterà gli impatti sulla prestazione organizzativa e l'efficienza dei processi. La ricerca sarà basata su un approccio misto, utilizzando metodi qualitativi e quantitativi. Saranno condotte analisi documentali, revisioni della letteratura e interviste con esperti nel campo della digitalizzazione della PA. Saranno esaminate le esperienze di diverse amministrazioni pubbliche per identificare best practice e modelli di successo. I risultati aiuteranno le amministrazioni pubbliche a guidare la loro trasformazione digitale.</p> <p>ENG</p> <p>With the rise of digital technologies, the digitalization of the PA offers opportunities to improve the efficiency, accessibility, and quality of public services. This research will focus on the critical success factors for the implementation of digitization in the PA and will assess the impacts on organizational performance and efficiency of processes. Research will be based on a mixed approach, using qualitative and quantitative methods. Documentary analyses, literature reviews and interviews with experts in the field of PA digitization will be conducted. Different public administrations will be examined to identify best practices and successful models. The findings will assist public administrations in advancing their digital transformation efforts.</p>
Tutor	Prof. Davide Giacomini
Mesi previsti inAzienda / Expected months at the Company	6 – anche non continuativi / even not continuous SECOVAL – Dr. Marco Baccaglioni
Mesi previsti all'estero / Expected months abroad	6

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.) - Università degli Studi di Torino
Progetto di ricerca / Research project	<p><i>“La rendicontazione degli Enti Pubblici tra public engagement, rendicontazione Esg Compliant, valutazione della performance” PA.32</i></p> <p><i>“Reporting in Public Organizations between Public Engagement, ESG reporting compliance and performance assessment” - PA.32</i></p>
Abstract	<p>ITA</p> <p>Le pubbliche amministrazioni sono sempre più sollecitate ad implementare un sistema di processi per l'allocatione e l'assegnazione di fondi pubblici, utilizzando strumenti chiave per raggiungere gli obiettivi di sviluppo sostenibile. Tale orientamento è dimostrato dall'impegno assunto dai Paesi di tutto il mondo nel perseguire obiettivi nazionali e internazionali per lo sviluppo sostenibile, compreso l'accordo di Parigi sui cambiamenti climatici e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, anche con l'obiettivo di promuovere risposte politiche adeguate. Mediante l'adozione di pratiche di rendicontazione come il "Popular Financial Reporting" e il "ESG Compliant Reporting", le pubbliche amministrazioni sono in grado di giustificare la propria esistenza sotto l'aspetto sociale, ambientale e di governance. Nel contesto di questo specifico progetto di ricerca, si utilizzeranno approcci di ricerca- azione quasi-sperimentali al fine di studiare come implementare le metriche sopracitateanche nel sistema di misurazione e valutazione della performance.</p> <p>ENG</p> <p>Public administrations are increasingly urged to implement a system of processes for the allocation and allocation of public funds, using key tools to achieve sustainable development goals. This orientation is demonstrated by the commitment of countries worldwide to pursue national and international sustainable development objectives, including the Paris Agreement on climate change and the Sustainable Development Goals (SDGs) of the United Nations' 2030 Agenda, with the aim of promoting appropriatepolicy responses. Through the adoption of reporting practices such as "Popular FinancialReporting" and "ESG Compliant Reporting," public administrations are able to justify their social, environmental, and governance existence. In the context of this research project, quasi-experimental action research approaches will be used to study how to implement such metrics in the measurement and evaluation system of performance.</p>
Tutor	Prof. Paolo Biancone
Mesi previsti inAzienda / Expected months at the Company	6 – anche non continuativi / even not continuous Regione Piemonte
Mesi previsti all'estero / Expected months abroad	6 – anche non continuativi / even not continuous

Risorse per la nuova P.A.: persone e dati
Curriculum 1 - Selezione, gestione e valorizzazione del capitale umano nelle PP.AA

Tipo / Type	DM 118/2023 art. 9 (4.1 P.A.) - Università degli Studi di Trento
Progetto di ricerca / Research project	<i>“Le risorse per la PA nei servizi di welfare innovativi” – PA.33</i> <i>“Resources for Public Administration to develop innovative welfare services” – PA.33</i>
Abstract	<p>ITA</p> <p>Il progetto intende formare dottori di ricerca altamente qualificati nella gestione delle risorse delle pubbliche amministrazioni, con particolare attenzione alla gestione del capitale umano e dei rapporti con i partner esterni alla p.a. per la gestione di servizi di welfare innovativi. L’obiettivo è, quindi, quello di sviluppare profili innovativi di manager della pubblica amministrazione che possiedano competenze gestionali, tecnologiche e di progettazione innovative, proponendo un’offerta formativa multidisciplinare mirata, con percorsi di ricerca a livello internazionale che permettano di coniugare le metodologie proprie della ricerca accademica con la progettualità degli enti pubblici.</p> <p>ENG</p> <p>The project aims at training highly qualified Ph. D. candidates in the management of public administration resources, with particular focus on the management of human capital and relations with external partners for the management of innovative welfare services. The objective is, therefore, developing innovative public administration managers with innovative managerial, technological and planning skills, through a targeted multidisciplinary training offer, with international perspective, that allows the combination between academic research with the concrete planning experiences of public bodies.</p>
Tutor	Prof. Marco Bombardelli, Prof. Silvia Pellizzari
Mesi previsti inAzienda / Expected months at the Company	Da definire / To be defined (Provincia Autonoma di Trento, Consorzio dei comuni trentini)
Mesi previsti all’estero / Expected months abroad	6 – anche non continuativi / even not continuous