

***VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DEL GIORNO 20 NOVEMBRE 2018***

N. 10

Il giorno 20 novembre 2018 – alle ore 15.00 – presso una sala del Rettorato – Piazza dell'Ateneo Nuovo, 1 – si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca.

PRESIDENTE

Il Magnifico Rettore
Prof. Maria Cristina Messa

SEGRETARIO

Il Direttore Generale
Dott. Loredana Luzzi
assistita per le operazioni relative alla verbalizzazione dalla
Dott. Emanuela Mazzotta

Sono presenti

Prof. Giovanni Chiodi
Prof. Raffaella Meneveri
Prof. Serafino Negrelli
Prof. Luigi Nicolais
Prof. Francesco Nicotra
Dott. Maria Bramanti
Dott. Livia Pomodoro
Dott. Mariacristina Rapisardi
Sig. Lorenzo Morandi
Sig. Francesco Paladini

Assistono alla seduta

Dott. Marco Cavallotti
Dott. Pasquale Iannantuono

Direttore Generale Vicario
Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti

Il Rettore, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione del seguente:

ORDINE DEL GIORNO

Comunicazioni del Rettore
Infrastrutture, approvvigionamenti, bilancio e patrimonio
Provvedimenti per il personale
Provvedimenti per la ricerca, brevetti, spin-off e trasferimento tecnologico
Provvedimenti per la didattica e regolamenti
Varie ed eventuali

(Deliberazioni discusse: dalla n. 604 alla n. 670, totale n. 67)

La Dott. Livia Pomodoro partecipa in modalità “conference call”.

.....OMISSIS.....

PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

.....OMISSIS.....

Deliberazione n. 641/2018/CdA ADOZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE 2019-2022

UOR proponente: Area del Personale

La Prof. Raffaella Meneveri illustra l'argomento in oggetto.

Al termine della discussione,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la L. 28 novembre 2005 n. 246, articolo 6 (*Riassetto normativo in materia di pari opportunità*);

Visto il D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 (*Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005 n. 246*);

Considerato che la Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 - avente ad oggetto le *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* - individua tra i compiti propositivi dei Comitati Unici di Garanzia «la predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne»;

Considerato che il precedente Piano di Azioni Positive, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 24/02/2015, ha avuto validità "febbraio 2015 – febbraio 2018";

Preso atto che il Comitato Unico di Garanzia nella riunione del 26 giugno 2018 ha deliberato, in continuità e ampliamento del precedente Piano, il testo del Piano di Azioni Positive dell'Ateneo, per il triennio 2019-2022, da presentare alla Commissione del personale e al Consiglio di Amministrazione;

Preso atto che il Piano 2019-2022, di cui sopra, è articolato nel seguente modo:

1. Benessere organizzativo e welfare
 - 1.a Organizzazione del lavoro flessibile
 - 1.b Sportello di consulenza su molestie e mobbing
 - 1.c Indagine sulle molestie sessuali – aggiornamento
 - 1.d Welfare
2. Pari opportunità e studi di genere
 - 2.a Monitoraggio delle carriere
 - 2.b Prospettiva di genere nella ricerca
 - 2.c Internazionalizzazione
 - 2.d Linguaggio di genere

- 2.e Progetti su stereotipi di genere
- 2.f Premi per tesi di laurea/dottorato
- 3. Azioni trasversali
 - 3.a Formazione
 - 3.b Comunicazione
 - 3.c Networking
 - 3.d Partecipazione a bandi nazionali ed europei

Considerato che eventuali spese finalizzate alla realizzazione di azioni riguardanti il Piano 2019-2022 graveranno sul progetto finanziario dedicato al Comitato Unico di Garanzia;

Considerato che la Commissione per il personale ha espresso parere favorevole all'adozione, da parte del Consiglio di Amministrazione, della presente delibera;

Considerato che il Dirigente Responsabile, Dott.ssa Elena La Torre, ha controllato la pratica e ne certifica la copertura della spesa;

DELIBERA

all'unanimità, di approvare il Piano di Azioni Positive 2019-2022, allegato al presente verbale di cui costituisce parte integrante (ALLEGATO A alla delibera n. 641/2018/CdA), alle condizioni e per le motivazioni ivi indicate.

La presente delibera è letta e approvata seduta stante.

.....OMISSIS.....

Non essendovi altri argomenti da trattare, il Rettore dichiara chiusa la seduta alle ore 17.30.

IL SEGRETARIO
Dott. Loredana Luzzi

IL PRESIDENTE
Prof. Maria Cristina Messa

Totale pagine n. 4

